

**ORGANISMO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Gabiano (AL)**

Alla cortese attenzione del Sindaco Sig. Domenico Priora

Verbale n. 1/2016 dell'OIV

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2015**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Per l'anno 2015 il Comune di Gabiano ha adottato il Piano degli Obiettivi Strategici 2015, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 29/09/2015 e validato dall'Organismo di Valutazione, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione è stata approvata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 53 del 23/07/2015 e n. 70 del 12/07/2016 ed introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Validazione e pesatura degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2015: l'Organismo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione e la pesatura degli obiettivi.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale all'interno della schede di valutazione.
- Consuntivazione del Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2015: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le relazioni relative ai risultati raggiunti dai titolari di Posizione Organizzativa in riferimento al Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2015, da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi **(All.1 e 1bis)**.

## **2. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12**

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare con cadenza annuale il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi all'Organismo di Valutazione, da cui non si evincono particolari criticità.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminate le relazioni sul risultato di ciascuna area organizzativa sulla base del Piano degli Obiettivi Strategici Anno 2015, non è stata ravvisata piena coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato per quanto riguarda l'Area Demografica.

È stata invece ravvisata una buona coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato per quanto riguarda l'Area Patrimonio e Tributi. In tal senso, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della eventuale corresponsione delle premialità.

**Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.**

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate **(All. 2 e 2bis)**;
- esprime parere complessivamente **positivo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2015 del titolare di **Posizione Organizzativa dell'Area Demografica** e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio complessivamente ottenuto, in conformità con quanto previsto dagli atti dell'Amministrazione;
- esprime parere complessivamente **negativo** in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2015 del titolare di **Posizione Organizzativa dell'Area Patrimonio e Tributi** e riscontra l'impossibilità di erogazione della relativa indennità di risultato in funzione del punteggio complessivamente ottenuto, in conformità con quanto previsto dagli atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 95% E 100%	0%

**DIPENDENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	25%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	50%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 95% E 100%	25%

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente ai soli Allegati 1 e 1bis, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Gabiano, 11 ottobre 2016

**L'Organismo di Valutazione**

Ing. Anna Terzuolo

