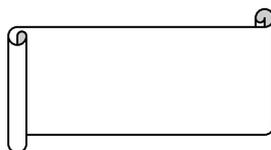




# COMUNE DI GABIANO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 39



### OGGETTO:

**MODIFICA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE**

L'anno duemilaventiquattro addì ventitre del mese di maggio alle ore dieci e minuti venti nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PRIORA DOMENICO - Sindaco	Sì
2. BACINO STEFANO - Vice Sindaco	Sì
3. BRUSASCA GIOVANNI - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott. Lorenzo Scarlatti il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. PRIORA DOMENICO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l’obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 20/12/2013 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e le deliberazioni della Giunta comunale n. 43 del 25/06/2015 e n. 53 del 23/07/2015 con le quali sono state approvate modifiche al suddetto sistema di misurazione, per il Comune di Gabiano;

CONSIDERATO che il CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022, ha definito le nuove aree per il personale;

RITENUTO di dover aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, tenendo conto della nuova definizione delle aree prevista dal CCNL 2019-2021;

DATO ATTO che tale Sistema è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali territoriali, le quali non hanno presentato richiesta di confronto;

RITENUTO, pertanto, di procedere ad approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance al fine di risultare coerente con l’attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Documento di definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Allegato 1 (schede individuali di valutazione; schede di accertamento dei risultati; schede determinazione premi);

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

**DELIBERA**

1. DI MODIFICARE la metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come risultante dall'allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

<b>Parere</b>	<b>Esito</b>	<b>Data</b>	<b>Il Responsabile</b>	<b>Firma</b>
Regolarità Tecnica	Favorevole	23/05/2024	Segretario comunale Dott. Lorenzo Scarlatti	

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
PRIORA DOMENICO

Il Segretario Comunale  
Dott. Lorenzo Scarlatti

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N\_ 134 \_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line del sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 06/06/2024 al 21/06/2024 come prescritto dall'art.32 della legge 69/2009.

Gabiano, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Lorenzo Scarlatti

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Gabiano, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. Lorenzo Scarlatti

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 23/05/2024**

- Per la scadenza dei 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, 3° comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267)
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale  
Dott. Lorenzo Scarlatti