

COMUNE DI GABIANO

Piazza Europa, 4
15020 Gabiano (AL)
Tel. 0142.945001 P. IVA 00449090067

L'anno DUEMILASEDICI addì trentuno del mese di maggio 2016 nel Palazzo Comunale di Gabiano sono presenti :

a) per l'amministrazione comunale :

il Segretario Comunale Dott. Corrado Cellocco ,

b) le OO.SS. rappresentate dal Sig.

c) Stornini Ernesto CSA

d) Cutrona Pierangelo CISL

RSU sig. Canepa Fiore ;

Si propone l'assegnazione di n. 1 progressione orizzontale per l'anno 2015 con decorrenza 01.01.2015 in base all'allegato A).

I criteri vengono proposti in data odierna .

Si da atto che l'importo a carico del fondo per la progressione per l'anno 2015 è di €. 463,71 esclusi gli oneri riflessi a carico dell'ente .

Per le richieste dell'inserimento delle quote di lavoro straordinario la parte pubblica riferisce che tale inclusione violerebbe il lite dell'importo fissato nel 2010 ;

In relazione alla rinuncia alla indennità ex art 17 c. 2 lettera I da parte del dipendente Canepa Fiore a decorrere dal 01.05.2015 l'importo annuo disponibile e che confluisce nel fondo è pari a €. 619,,16 (€. 929,04 – 309,88 già percepiti) per cui l'importo totale di produttività è per il 2015 di €. 3.355,49 (€. 2.736,29 + €. 619,20) ;

La CISL propone di riportare gli importi in assegnazione per la produttività del 2015 in base all'assegnazione dell'anno precedente ;

CSA non concorda nella costituzione e nella distribuzione del fondo in quanto l'amministrazione ha risposto negativamente alla richiesta avvenuta nelle riunioni precedenti di applicazione dell'art. 14 CCNL /2009;

La parte pubblica rileva che per gli straordinari l'amministrazione potrebbe non avere le risorse per l'implementazione del fondo ;



CSA si riserva di convocare assemblea del personale per mettere a conoscenza lo stesso dell'incontro in data 31.05.2016;

CISL rileva invece che sottoscriverà il verbale per non privare i dipendenti della elargizione della produttività ;

Si rileva inoltre l'esigenza di una correzione dell'orario di lavoro di Canepa Fiore per alcuni giorni in relazione al servizio scuolabus .

Per il Comune

Il Segretario Comunale Dott. Corrado Cellocco

Per le OOSS

CSA Stornini Ernesto

CISL Cutrona Pierangelo CISL

RSU Canepa Fiore



Pierangelo Cutrona

Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.lgs n. 165 /2001 come introdotto dall'art. 62 del D.lgs n. 150/2009 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro nei limiti delle risorse disponibili .

La progressione economica all'interno della categoria è attribuita in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti , in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione .

L'ammontare delle risorse da destinare ad eventuali passaggi economici in base alle disponibilità del fondo incentivante e nel rispetto delle limitazioni delle disposizioni vigenti è determinato in sede di Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale .

Partecipa alle selezioni per le progressioni economiche il personale assunto con contratto a tempo indeterminato , in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento paria 24 mesi , ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti , amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il responsabile dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato , compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo ;

A tal fine il personale appartenente alla Categoria per la quale sono previste progressioni è inserito in una graduatoria in base al punteggio riportato in relazione alla scheda di seguito riportata .

PROGRESSIONE ORIZZONTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO

2015 / 2016

Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale – punti da 1 a 10

Diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza - punti da 1 a 10;

Assenza di attribuzione precedenti progressioni e maggiore anzianità ultima attribuzione

- Punti da 1 a 10

Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente , capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi , partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità – punti da 1 a 10;

Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro -punti da 1 a 10 ;



