



COMUNE DI GABIANO

Provincia di Alessandria

**Accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa
sottoscritto dalla delegazione trattante in data 02/07/2015
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: Verbale accordo Delegazione Trattante sottoscritto in data 02/07/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	per la parte pubblica: CELLOCCO Dr. Corrado presente Segretario Comunale per la parte sindacale: a) i componenti della rappresentanza sindacale unitaria: CANEPA FIORE presente b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL: C.G.I.L. assente CSA Regioni e Autonomie Locali presente Sig. STORNINI ERNESTO C.I.SL assente Sig. CUTRONA PIERANGELO Confederazione U.I.L. assente Di.C.C.A.P. SULPM assente Svolge le funzioni di segretaria il dr. Cellocco Corrado
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Presenza d'atto costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate dell'anno 2014.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno – Revisore dei Conti?</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno – Revisore dei Conti.</p> <p>La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 4, comma 3, CCNL 22.1.2004, che sostituisce l'art. 5 del CCNL 1.4.1999.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno – Revisore dei Conti - abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno – Revisore dei Conti – dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance anno 2014, è stato approvato con deliberazione della G.C. n. 60 del 20/12/2013 e modificato dalla deliberazione G.C. n. 43 del 25/06/2015–effettuata comunicazione verbale alle RSU e OO.SS.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2014 – 2016 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 20/12/2013.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance anno 2014 è stata pesata con le schede di valutazione adottati dai Segretari Comunali in carica nel 2014.</p>	
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, laddove, in particolare, si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal Titolo II del CCNL dell'1.4.1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31.3.1999.

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014, secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1.4.1999.

Richiamati:

- l'art. 31 e segg. del CCNL 22/01/2004 del personale dipendente che disciplinano le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate);
- le disposizioni relative agli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 4 del CCNL 9/5/2006 – biennio economico 2004/2005, all'art. 8 del CCNL 11/4/2008 – biennio economico 2006/2007 ed all'art. 4 del CCNL 31/7/2009 – biennio economico 2008/2009;
- le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e in particolare gli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30/3/2001, come modificati dagli artt. 54 e 55 del citato D. Lgs. 150/2009, in materia di contrattazione decentrata integrativa;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010 e s.m.i., recante norme di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego ed in particolare:
 - 1) il comma 1 che così recita: "Per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubblichenon può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo restando in ogni caso quanto previsto dal comma 21, 3° e 4° periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, 2° periodo e dell'art. 8, comma 14";
 - 2) il comma 2-bis che così recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 106 del 20/12/2010 e modificato con deliberazione di G.C. n. 22 del 23/04/2015;
- il Bilancio di Previsione anno 2014 e Bilancio Pluriennale 2014-2016, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 03.04.2014;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 36, in data 19.05.2015, con cui è stato costituito il fondo politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività – risorse decentrate – per l'anno 2014, calcolato secondo la metodologia indicata dall'ARAN in data 28.2.2014 e integrata in data 23.5.2014, condivisa con la Ragioneria Generale dello Stato e confermata nelle modalità applicative della Ragioneria Generale dello Stato per la compilazione della Scheda Informativa 2 e tabella n. 15 "Monitoraggio della Contrattazione Integrativa" del Conto Annuale – effettuata comunicazione verbale alle R.S.U. e OO.SS.

Visto il CCNL quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto in data 11.4.2008;

Visto il CCNL biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 31.7.2009;

Visto il CCDI anno 2014, sottoscritto in data 19/05/2015 - costituzione e utilizzo del Fondo anno 2014, relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, in applicazione all'art. 31 del CCNL 22.1.2004;

Vista la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014, tenuto conto delle riduzioni imposte dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010 e calcolato secondo la metodologia indicata dall'ARAN in data 28.2.2014 e integrata in data 23.5.2014, condivisa con la Ragioneria Generale dello Stato e confermata nelle modalità applicative della Ragioneria Generale dello Stato per la compilazione della Scheda Informativa 2 e tabella n. 15 "Monitoraggio della Contrattazione Integrativa" del Conto Annuale, e precisamente:

Visto il prospetto allegato, di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, suddiviso tra:

parte stabile	€.	23.822,00
parte variabile, risorse scorporabili dell'art. 15, comma 1,	€.	106,00
		<u>€.</u>
		23.928,00
		=====

Dato atto che l'importo di €. 15.943,00 è destinato al finanziamento di:

- progressioni orizzontali attribuite sino all'anno 2010 – quota totale	€.	12.640,00;
- indennità di comparto (quota carico fondo)	€.	3.052,00;

Dato atto che l'importo di €. 2.061,36, è destinato per il pagamento di

Indennità di rischio – art. 37 CCNL 14.9.2000 e art. 41 CCNL 6.4.2004 - €. 720,00

ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

U.O.: Servizi Manutentivi – Scolastici

Cat C – Istruttore tecnico - capocantoniere n. 1 unità;

Cat B – Collaboratore tecnico - n. 1 unità;

Indennità di disagio – art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/4/1999 - €. 1341,36

ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

U.O.: Servizi Manutentivi – Scolastici

Cat C – Istruttore tecnico - capocantoniere n. 1 unità;

Cat B – Amministrativo/autista scuolabus - n. 1 unità

Indennità di specifiche responsabilità – art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 – e art. 17 c, 2 €. 2.429,64

ai dipendenti che svolgono i seguenti servizi:

Cat C – Istruttore tecnico - capocantoniere n. 1 unità

Cat, C – Istruttore amministrativo – area finanziaria n. 1 unità

Indennità di maneggio denaro - nell'art. 40 del CCNL del 6.7.1995 - €. 450,00

al dipendente in cat. C – Istruttore amministrativo – area finanziaria

COMPENSI CORRELATI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2014:

Le parti concordano che l'importo di €. 3200,00, già comprensivo delle economie degli altri istituti di salario accessorio, venga utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2014, secondo quanto stabilito con le valutazioni di cui all'allegato a) alla seguente relazione:

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Allegato 2 Contiene il fac simile scheda di valutazione

DESCRIZIONE	2014
-------------	------

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	15.943
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.654
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	648
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	891
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	3.200
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.486
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-
TOTALE RISORSE STABILI	23.822,00

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾	-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	106
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	106

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-
TOTALE RISORSE VARIABILE	106

TOTALE ⁽⁷⁾ 23.928

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO ⁽⁷⁾ 23.928

DESCRIZIONE	2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	3.052
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	12.640
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	2.430
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	2.061
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	20.183
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	450
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	3.200
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	3.650
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	23.833

TOTALE PER PRODUTTIVITÀ ¹	€ 3.200,00
ONERI RIFLESSI	23,80% € 761,60
IRAP	8,50% € 272,00
TOTALE COMPRESIVO DI ONERI RIFLESSI	€ 4.233,60

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla lettera A) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 3.200,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali totali	€. 12640,00
Art. 7, commi 4 e 7 - inquadramento personale area vigilanza	€.
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. - ex indennità 8° q.f. art. 37, c. 4, CCNL 6.7.95, resa disponibile in quanto dipendente incaricato di P.O.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori.	€. 1.170,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 1.341,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 2.430,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) non soggetti a limite (progettazione interna e compensi ISTAT)	€.
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) soggetti a limite (ICI e compensi regione per funzioni attribuite)	€.
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (Ufficiale Stato Civile, URP, Protezione Civile)	€.
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 3.052,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€. 23.833,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale, si applica:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 106 del 20/12/2010 e modificato con deliberazione di G.C. n. 22 del 23/04/2015;
- le metodologie i valutazione del personale, come approvate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 20/12/2013 modificata con G.G. n. 43 del 25/06/2015 e 53 del 23/07/2015
- Il Piano della Performance anno 2014

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In base alla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Gabiano, 08 settembre 2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Maffia rag. Giovanna)

